



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Samen met **Burghouwt**





Meer dan alleen een groothandel

Als familiebedrijf werkt Burghouwt vanuit kenmerkende waarden. Wij geven om onze klanten, om onze medewerkers en om onze leveranciers. Wij voelen ook een brede verantwoordelijkheid richting de maatschappij die wij op diverse wijzen invullen.

Een aantal voorbeelden hoe wij onze maatschappelijke betrokkenheid vorm geven staan hier beschreven. Maatschappelijk betrokken zijn is bij Burghouwt geen project, met een begin- en een einddatum. Maatschappelijk betrokken zijn we altijd geweest en zullen we altijd zijn. De wijze waarop we dat invullen is continue in beweging.



Heeft u vragen of suggesties
ten aanzien van ons MVO-beleid,
neem dan contact met ons op via:

maatschappelijkbetrokken@burghouwt.nl



BETROKKEN BIJ MENS EN MILIEU

Dushi Huis

“Er is maar één wereld en dat is de wereld die we zelf creëren”

Alle kinderen verdienen een thuis waar zij in veiligheid en geborgenheid kunnen opgroeien om van daaruit de wereld te ontdekken. Dushi Huizen zijn er voor kinderen/jongeren die om welke reden dan ook niet meer bij hun ouders kunnen wonen. Vaak hebben zij traumatische gebeurtenissen meegemaakt en is er sprake van een hechtingsprobleem. De kinderen kunnen ook een verstandelijke beperking hebben of kampen met andere problemen waarvoor een diagnose gesteld is. De meeste kinderen hebben, voordat ze in het Dushi Huis komen wonen, al diverse plaatsingen in pleeggezinnen achter de rug.

Inmiddels zijn er zes Dushi Huizen in Nederland, waarin momenteel meer dan 50 uit huis geplaatste kinderen in de leeftijd van 4 tot 23 jaar wonen. In de Dushi Huizen wordt gewerkt met teams van betrokken en pedagogisch opgeleide medewerkers. De huizen kenmerken zich door een huiselijke sfeer met warmte en rust. Het leven wordt in de Dushi Huizen gevierd, de sfeer is open, positief en creatief.

Dushi Huizen zijn meestal gevestigd in redelijk grote panden, elk kind heeft een eigen kamer. De kinderen die worden opgevangen komen soms uit een pleeggezin, soms uit een gezinshuis en soms uit een jeugdzorginstelling. Er wordt onvoorwaardelijk gezorgd voor deze kinderen. Bij de Dushi Huizen wordt een kind bijna nooit doorgeplaatst naar een andere plek of instelling. Burghouwt ondersteunt het Dushi Huis in Doetinchem (Braamt). Wil je meer weten over dit mooie initiatief? Kijk dan op de website van het Dushi Huis (<https://www.dushihuis.nl/>)



BETROKKEN BIJ MENS EN MILIEU

Walhallab

"Leren, maar dan net even anders"

Het Walhallab is de übercoole leer- en werkplaats waar je met coole leraren kan werken aan dingen die op school en thuis bijna nooit kunnen! Walhallab is anders en is er trots op een beetje ánders te zijn.

Bij Walhallab kan alles. Er is niets dat niet kan. Bouw een ultraslimme windmolen van recyclematerialen, een drone, een vliegtuig, ontwerp een auto, maak meubels, jouw eigen bed of een raft! Eigenlijk vinden we niks gek. Jij hebt een idee? Samen met Walhallab ga je het (leren) maken! Inzet, humor en de wil om bijzondere dingen te leren zijn verbindende kenmerken van de grote- en kleine mensen die bij Walhallab actief zijn.

Burghouwt is enthousiast over en ondersteunt Walhallab in Arnhem. Wil je meer weten? Kijk dan snel op deWalhallab website (<https://www.walhallab.nl>)



BETROKKEN BIJ MENS EN MILIEU

Burghouwt

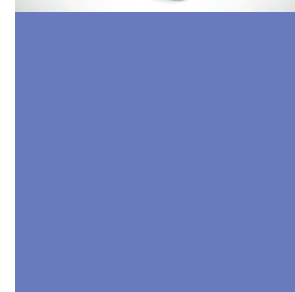
“Werken met personeel vanuit het familiebedrijf-gevoel”

Bewust en actief personeelsbeleid

Als familiebedrijf hecht Burghouwt grote waarde aan het welzijn van de medewerkers. Wij zijn er trots op dat wij te maken hebben met over het algemeen zeer lange dienstverbanden. Lange dienstverbanden zijn geen doel op zich, maar geven wel aan dat medewerkers zich gewaardeerd voelen en zich “thuis” voelen bij de organisatie die wij gezamenlijk vorm en inhoud geven. Wij hebben de overtuiging dat “werken met plezier” en “goede prestaties leveren” hand in hand gaan. Burghouwt werkt actief aan het welzijn van de medewerkers. Voorbeelden waarin dit tot uiting komt zijn o.a.:

Academy: talenten herkennen en ontwikkelen

“Het enige dat niet verandert is de verandering”. Binnen Burghouwt denken wij dat stilstaan leidt tot achteruitgang. Dit geldt ook voor medewerkers. Wij signaleren actief ambities en talenten en faciliteren binnen de Academy de ontwikkeling van medewerkers.



BETROKKEN BIJ MENS EN MILIEU

Samenwerking met mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt

Niet iedereen heeft dezelfde bagage of achtergrond. Daarom is het ook niet voor iedereen gemakkelijk om prettig te functioneren in een organisatie. Bij de assemblage van de Duco ventilatieroosters die Burghouwt levert, werken wij samen met het arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor. In een werksituatie ontdekken en ontwikkelen wij de talenten van mensen en zorgen ervoor dat mensen actief mee kunnen doen in de maatschappij.

Actieve Personeelsvereniging

Binnen Burghouwt geven wij niet allen veel aandacht aan goed en hard werken; wij geven ook veel aandacht aan plezierige ontspanningsmomenten. Vanuit de verschillende vestigingen en centraal georganiseerd vinden er veel activiteiten plaats waarbij de Burghouwt medewerkers op een ontspannen wijze elkaar op een “andere manier” leren kennen.



BETROKKEN BIJ MENS EN MILIEU

Klimaatbewust

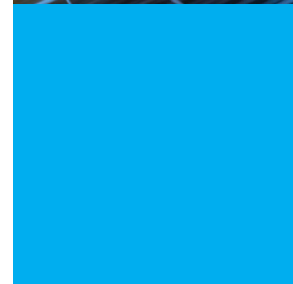
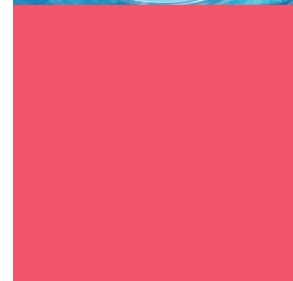
Burghouwt is klimaatbewust. Logisch aangezien wij ook met de producten – denk aan de luchtdichtingsproducten, de ventilatie oplossingen en de WTW systemen – die wij leveren dagelijks bezig zijn met klimaat- en energie ontwikkelingen.

Maar ook buiten de oplossingen die wij aanbieden aan onze klanten om bijvoorbeeld aan de BENG-eisen te voldoen zijn wij bij Burghouwt actief als het gaat om energiemaatregelen. Bij Burghouwt proberen wij, o.a. vanuit “groene” overwegingen de logistieke transporthandelingen tot een minimum te beperken. Uiteraard vraagt dit om goede afstemming met klanten.

Bij de vele leveringen die wij organiseren naar onze klanten zijn wij ons bewust van de noodzaak om afval zo veel als mogelijk te reduceren. Wij zijn hier veelvuldig mee in gesprek met onze fabrikanten en werken richting onze klanten o.a. met het vervoer in recyclebare kratten die veelvuldig gebruikt kunnen worden en verpakkingsmateriaal uitsparen.

Met een bewust energiebeleid kiezen wij bij onze nieuwe locatie in Arnhem o.a. voor het plaatsen van zonnepanelen. In Etten-Leur hebben wij bij de nieuwbouw bewust gekozen voor een gasloze energievoorziening.

Burghouwt zet o.a. vanuit milieu bewustzijn actief in op digitalisering. De “papieren stroom” willen wij zoveel mogelijk beperken door gegevensuitwisseling met fabrikanten, leveranciers en klanten digitaal in te vullen.



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Samen met **Burghouwt**



Arnhem

P. Calandweg 29
6827 BJ Arnhem
T 026 368 42 42
F 026 368 42 48

Echt

Edisonweg 41
6101 XJ Echt
T 0475 410 210
F 0475 487 457

Arnhem - Duco

P. Calandweg 23
6827 BJ Arnhem
T 026 368 42 47
F 026 368 42 40

Elst

Bemmelseweg 69
6662 PE Elst
T 0481 350 010
F 0481 350 180

Den Bosch

Rietveldenweg 39
5222 AP Den Bosch
T 073 648 88 10
F 073 648 88 11

Etten-Leur

Patagonweg 10
4879 NR Etten-Leur
T 076 587 94 60
F 076 571 65 63

Drachten

Nipkowlaan 20
9207 JA Drachten
T 0512 539 748
F 0512 539 281

Wageningen

Nudepark 154
6702 DX Wageningen
T 0317 411 002
F 0317 425 605

Duiven

Innovatie 2c
6921 RN Duiven
T 026 368 42 33
F 026 368 42 34